



# Charte RSE

Responsabilité Sociétale des Entreprises

*DigDash s'engage pour un avenir durable*



Antoine Buat  
CEO & Co-fondateur

*"Porteurs de valeurs fortes et conscients de la responsabilité qui nous incombe, notamment dans les aspects sociaux et environnementaux, nous avons décidé, chez DigDash, de formaliser et de consolider l'ensemble de nos actions au travers de cette charte RSE que j'ai le plaisir d'introduire.*

*A l'échelle collective mais aussi individuelle, DigDash et ses équipes s'inscrivent dans une démarche respectueuse des Hommes et de la planète. Pour faire le bilan de ces actions internes menées de longue date, nous avons récemment mené des audits RSE et bilans GES. Ces enquêtes nous ont permis de mesurer l'impact réel de nos décisions mais également de nous dévoiler nos futurs axes d'amélioration.*

*Dans la transition vers un monde plus éthique et responsable, nous avons tous un rôle à jouer. Nous invitons évidemment tout un chacun à nous accompagner dans cette démarche."*



# Nos valeurs



Positivité



Bienveillance



Esprit d'équipe



Innovation

## Nos engagements



Innover pour le bien-être au travail



Faire un usage modéré des ressources dans les solutions clients et en interne



Sensibiliser nos clients à l'empreinte carbone du digital



## Nos enjeux



Être une entreprise responsable,  
engagée et accompagnatrice



Être acteur de relations sociales  
équitables et durables



Favoriser la transition écologique à travers  
nos actions et notre gestion des ressources



# Nos actions



## BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



**Espaces et postes de travail :** nos open spaces sont bien pensés avec de nombreuses salles de réunion pour s'isoler. Des équipements sont également mis à disposition des collaborateurs qui en ont besoin (supports pc, ballons d'assise, ...).

**Confort des collaborateurs :** nos bureaux sont conçus de manière à favoriser la lumière naturelle dans les zones de travail. Ils proposent un très bon niveau de confort acoustique grâce à des équipements haut de gamme, et de confort thermique à travers la conception bioclimatique du bâtiment.

**Pauses & Détente :** des espaces dédiés sont aménagés pour les pauses, notamment notre salle à manger avec cuisine équipée, une salle détente avec canapé et table de ping-pong ainsi qu'une terrasse et un rooftop !

**Télétravail :** nous avons mis en place une charte d'entreprise pour apporter de la flexibilité et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée en proposant 2 jours de télétravail par semaine.

**Gestion des carrières :** un axe fort est mis sur le développement continu des compétences de nos collaborateurs (73% de nos collaborateurs ont suivi une formation en 2023).





**Formation et sensibilisation :** une formation de prévention du burn-out a été suivie par nos managers ainsi que nos collaborateurs.

**Lutte contre les discriminations :** nos collaborateurs proviennent de tous horizons et nous proposons également des opportunités pour les jeunes diplômés (50% de nos embauches en 2023).

**Accessibilité handicap :** nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite et des places de parking leurs sont réservées. Nos offres d'emploi sont également ouvertes aux personnes en situation de handicap.

**Deux événements d'entreprise par an :** nous organisons deux journées d'entreprise par an (une à Noël et une en été) pour partager des moments conviviaux et favoriser le team building.

**Groupes d'activités extra-professionnelles :**

Différents groupes d'activités ont été créés et nos collaborateurs se retrouvent donc pour faire du sport (foot, padel, course, etc ...), jouer à des jeux de société ou aux jeux vidéo.

Des séances de yoga sont également offertes dans nos bureaux pour les collaborateurs intéressés.

## TRANSPORTS



**Forfait mobilité durable :** Nous avons mis en place un forfait de mobilité durable visant à indemniser à hauteur de 3 euros par jour nos collaborateurs pratiquant le covoiturage ou venant au bureau en vélo.

**Déplacements :** Notre politique pour les déplacements professionnels vise à privilégier les transports les moins émetteurs de CO2, comme le train. Le télétravail pour nos collaborateurs permet également de diminuer l'impact environnemental dû aux déplacements quotidiens.



## GESTION DES DÉCHETS ET CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE



**Bâtiment RT2012-30%** : nous travaillons au sein d'un bâtiment plus performant que les niveaux de consommation énergétique imposés par la réglementation en vigueur (sélection de matériaux et d'équipements à faible taux de polluants, toit végétal).

**Energie** : Une partie de l'électricité du bâtiment est produite par des panneaux photovoltaïques. L'ensemble de nos installations sont équipées d'éclairages LED moins consommateurs et avec une durée de vie plus longue pour limiter la consommation d'énergie.

**Tri sélectif** : Nous avons organisé le tri et le recyclage des déchets. Les bonnes pratiques sont affichées dans nos locaux et les règles sont rappelées de manière régulière.



**Dématérialisation :** Afin de limiter l'utilisation du papier, nous avons mis en place un processus de signature électronique. Lorsqu'il est nécessaire d'imprimer des documents, nous privilégions une impression en noir et blanc.

**Déchets :** Dans le but de limiter nos déchets, nous avons remplacé les dosettes de la machine à café par du café en vrac. Nous avons également acheté des boîtes en verre pour les salariés qui mangent à l'extérieur pour limiter l'utilisation d'emballages en carton ou en plastique fournis par les restaurateurs. Nous mettons également à disposition des sacs en coton pour ne plus avoir à prendre de sacs en papier.

**Goodies :** Nous avons décidé d'arrêter la production de goodies pour réduire notre impact environnemental. Nous avons fait don du budget prévu à l'association Pure Ocean, fonds de dotation pour la protection des océans.



## ECO-CONCEPTION



Conscients des enjeux d'une conception responsable des logiciels, DigDash met en oeuvre des pratiques de réduction numérique à toutes les étapes du cycle de vie :

**Hébergement :** Nous avons établi un partenariat avec OVHcloud, hébergeur engagé dans la démarche Développement Durable (énergie renouvelable, réutilisation des composants, réparabilité, programme de capture carbone, ...).

**Implémentation du logiciel :** nos développeurs utilisent des outils de qualimétrie permettant d'éviter la redondance de code

**Interface graphique :** l'interface de notre solution est optimisée pour diminuer le temps passé sur notre logiciel et réduire ainsi l'impact environnemental

**Performances :** Des campagnes de test sont réalisées de manière régulière pour garantir des performances optimales en matière de consommation de CPU, de mémoire, de requêtes par seconde, ...

**Utilisation de DigDash Enterprise :** nos équipes fournissent des préconisations à nos clients afin de réduire l'impact environnemental lié à l'utilisation de notre solution. Nos consultants sont formés à la conception de tableaux de bords ergonomiques favorisant un usage optimisé des données.

## ACTIONS FUTURES ENVISAGÉES



**Enquêtes de satisfaction :** nous souhaitons mettre en place des enquêtes de satisfaction régulières auprès de nos collaborateurs dans une démarche d'amélioration continue.

**Sensibilisation à la sécurité et au secourisme :** nous avons à coeur de proposer une formation afin de rendre accessible l'apprentissage des gestes de premier secours au plus grand nombre.

**Charte éthique et déontologique :** nous voulons consigner et diffuser l'ensemble des règles à suivre à tous les niveaux de responsabilité.

**Sensibilisation de nos clients :** Nous souhaitons fournir un indicateur mesurant l'empreinte carbone liée à l'utilisation de DigDash Enterprise.

**Fresque du climat :** nous envisageons l'organisation d'un atelier afin de poursuivre la sensibilisation de nos collaborateurs aux enjeux climatiques.





**DIGDASH**  
AGILE, EASY & STRONG



[www.digdash.com](http://www.digdash.com)



[contact@digdash.com](mailto:contact@digdash.com)